

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика социально-трудовых отношений»

| | |
|--------------------------|---|
| Направление подготовки: | <u>38.03.03 – Управление персоналом</u> |
| Профиль: | <u>Кадровая безопасность</u> |
| Квалификация выпускника: | <u>Бакалавр</u> |
| Форма обучения: | <u>очная</u> |
| Год начала подготовки | <u>2015</u> |

| | |
|---|--|
| <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">Л.Ф. Кочнева</p> | <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">И.А. Епишкин</p> |
|---|--|

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ПК-40, ПК-42, ПК-59. Дисциплина «Экономика социально-трудовых отношений» нацелена на подготовку студентов к:

- пониманию регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики;
- пониманию системы нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения;
- деятельности по разработке мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления;
- поиску решений по регулированию взаимоотношений работодателя и профсоюзов, а также реализации трудовых соглашений, разрешению трудовых споров и конфликтов.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика социально-трудовых отношений" относится к блоку 1 "Профессиональный цикл" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

| | |
|-------|---|
| ПК-14 | владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике |
| ПК-15 | владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации |
| ПК-26 | знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал |

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Приводится описание образовательных технологий, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения модуля (дисциплины). Специфика сочетания методов и форм организации обучения отражается в матрице, приведенной в таблице. Перечень методов обучения и форм организации обучения может быть расширен. Методы и формы организации обучения (ФОО) Методы и формы активизации деятельности Виды учебной деятельности ЛК Семинар СРС Дискуссия x x IT-методы x x x Командная работа x Разбор кейсов x Опережающая СРС x x Индивидуальное обучение x x Проблемное обучение x x Обучение на основе опыта x x Для достижения поставленных целей преподавания

дисциплины «Организация и оплата труда в корпоративных системах» реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: - изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; - самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и научной литературы; - закрепление теоретического материала при проведении тренингов, выполнения проблемно-ориентированных, поисковых, творческих заданий. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений». Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации.

Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

Сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов. Характеристика содержания дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений».

РАЗДЕЛ 2

Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании.

Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения. Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения. Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

РАЗДЕЛ 3

Объединения профсоюзов и работодателей.

трансформации в рыночных условиях хозяйствования. Роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений. Российские объединения работодателей. Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей. Участие российских профсоюзов и работодателей в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 4

Принципы, источники и субъекты трудового права.

Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей. Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников. Субъекты трудового права. Трудовой коллектив и профсоюзные органы как субъекты трудового права.

РАЗДЕЛ 5

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления рыночных условий хозяйствования. Цели и задачи Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовые отношения, основные права и обязанности работников и работодателей. Трудовой кодекс Российской Федерации в регулировании социального партнерства. Трудовой кодекс Российской Федерации: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 6

Трудовой договор.

Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров. Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя.

РАЗДЕЛ 7

Коллективный договор.

Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Содержание и структура коллективного договора. Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения. Регистрация соглашений и коллективных договоров. Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

РАЗДЕЛ 8

Регулирование занятости и трудоустройства.

Законодательные и нормативные акты о занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости на предприятии. Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости: сокращение продолжительности рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, создание дополнительных рабочих мест за счет освоения новых производств и др.). Роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

РАЗДЕЛ 9

Экономические методы регулирования на предприятии рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины труда, охраны труда. Регулирование рабочего времени. Регулирование времени отдыха. Регулирование заработной платы.

Регулирование гарантийных выплат и компенсаций.

Регулирование дисциплины труда. Регулирование охраны труда.

РАЗДЕЛ 10

Виды и типы соглашений

Виды и типы соглашений и их особенности.

Система соглашений в Российской Федерации.

Разработка генерального соглашения. Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. Региональные и территориальные соглашения. Отраслевые соглашения

РАЗДЕЛ 11

Международное право в регулировании социально-трудовых отношений.

Участие Организации объединенных наций в международном регулировании труда.

Всеобщая декларация прав человека, одобренная Генеральной ассамблеей Организации объединенных наций. Региональные источники международно-трудового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы и Европейским союзом. Международная организация труда и ее основные функции в регулировании социально-трудовых отношений. Деятельность Международной организации труда в условиях глобализации мировых экономических процессов. Конвенции и рекомендации Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 12

Социальное партнерство в Российской Федерации.

Нормативно-правовое регулирование социального партнерства. Роль государства в организации социального партнерства и повышения его роли в условиях глобализации экономических процессов в стране. Задачи профсоюзов в защите прав трудящихся.

Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников.

РАЗДЕЛ 13

Социальные потребности: нормативы и стандарты.

Концепция социального партнерства – основа формирования научно-обоснованной системы социальных потребностей населения, занятого в экономике. Принципы формирования государственных социальных нормативов и стандартов. Система государственных социальных стандартов в обеспечении занятости населения, оплаты труда, в области социального страхования и пенсионного обеспечения. Социальный пакет на производстве.

РАЗДЕЛ 14

Социальный диалог, контроль, защита и ответственность в трудовой сфере.

Развитие форма социального диалога: компромисс, партнерство, сотрудничество.

Конфликты в социально-трудовой сфере, технология управления ситуацией.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Зачет